

## Projektart: Die Lücke schliessen / Nachfolgeregelung CFO

**Herausforderung:** Eine Vakanz ist meist unvorhersehbar, durch den Abgang des CFO in der Unternehmung mit 100 Festangestellten und über 1400 Stundenlöhner ist eine schnelle Reaktion des Verwaltungsrates zwingend. Innert kürzester Zeit muss eine Person gefunden werden, welche nahtlos die Teamleitung der Abteilungen Personal und Finanzen übernehmen und führen kann. Die dazu notwendigen Fach- und Sozialkompetenz, wie auch Kenntnis von Vorschriften und Gesetze sind selbstverständlich. Anstehende Quartalsabschlüsse, komplexe Jahresabschlüsse, laufende Teamförderungsmassnahmen und die Unterstützung des CEO und Verwaltungsrates in der Budgetphase gehören in solchen Situationen zur Standarderwartung. Die dazu benötigte Kapazität und Kompetenz im C-Level, steht intern meist nicht vorrätig zur Verfügung. Diese Lücke füllt der Interim Manager und übernimmt die Verantwortung in dieser angespannten Phase.

### Ausgangslage / Auftrag / Zielsetzung:

Die Finanz- und Personalabteilung eines national und international tätigen Dienstleisters, steht mitten im Quartalsabschluss. Die Budget und Jahresabschlussphase steht ebenfalls zeitnah vor der notwendigen Umsetzung. Der erfahrene CFO konnte in nützlicher Frist nicht ersetzt werden. Der Druck auf den Verwaltungsrat und die Anspannung in den betroffenen Abteilungen steigt in solchen Phasen stetig. Dank der kurzfristigen Verfügbarkeit eines Interim Managers mit

grosser Erfahrung, konnte nahezu umgehend mit den notwendigen Arbeiten begonnen und das Team mit fünf Mitarbeitern wieder geführt werden. Die Zielsetzungen waren hoch, so musste

doch innert einem Monat der Quartalsabschluss und das Budget nebst dem Tagesgeschäft erstellt werden. Solche Mandate sind nicht konjunkturbedingt. Ihre Zunahme bestätigt den Trend des Interims Management hin zur normalen Führungsaufgabe.

### Lösung / Umsetzung / besondere Herausforderung:

Innert wenigen Tagen musste der Einstieg und Überblick erreicht werden. Sämtliche Lücken lokalisiert werden, bestehende Tools, IT-Systeme und Programme oder vom VR erwartete Berichterstattungen mussten wieder funktionieren. Grosse Herausforderungen

### Koordinaten Interim Management:

Arthur Erni, Finanzplaner, Master in Studies in Controlling, zertifizierter Unternehmensberater, langjährig erfahren als Interim Manager, Inhaber der 1A beratung & revision gmbh, spezialisiert auf Überbrückungsmandate als CFO, Restrukturierungen, Sanierungen und Turnaround Management, Wirtschafts- und Nachfolgeberatung, Bösch 67, 6331 Hünenberg, +41 41 784 41 90, [arthur.erni@1Aberatung.ch](mailto:arthur.erni@1Aberatung.ch), [www.1Aberatung.ch](http://www.1Aberatung.ch). Mitglied des Dachverbands Schweizer Interim Manager (DSIM), [www.dsim.ch](http://www.dsim.ch).

waren zum Einen, dass lediglich 2-3 Wochentage zu Verfügung standen, um die Harmonisierung der beiden Teams bei ständigem Controlling zu fördern. Zum Anderen ein geregelter und lückenloser Informationsfluss in den Abteilungen wie auch zwischen der Geschäftsleitung und dem Verwaltungsrat aufzubauen. Dank der langjährigen Erfahrung, einem höchst effizienten und mit viel Fingerspitzengefühl prägendem Vorgehen, konnten sämtliche verlangten Informationen termingerecht geliefert werden..

### Ergebnisse:

In einer äusserst knappen Zeit von lediglich fünf Monaten, konnten sämtliche Zielsetzungen erreicht werden. Darüber hinaus blieb das Team zusammen und wurde aus der Situation stärker. Mit der Rekrutierung und Einführung eines neuen CFO durch den Interim Manager selbst, wurde dem Unternehmen noch eine weitere Aufgabe abgenommen. Diese Zusatzleistungen über die Aufgabenstellung hinaus schätzen Auftraggeber am Interim Management.

Für den Manager auf Zeit ist nicht die Festanstellung das Ziel, sondern eine gute Referenz für zukünftige Mandate.

„Die schnelle Verfügbarkeit zwischen Mandatszusage und Auftragsstart innert 5 Tagen, eines fachlich und erfahrungsmässig bestens ausgewiesenen Interim Manager war beeindruckend. Der unkomplizierte Einsatz, war absolut zentral für die erfolgreiche Überbrückung dieser wichtigen personellen Lücke.“

- Verwaltungsratspräsident und Delegierter der Geschäftsleitung